

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1396 del 15 NOV. 2022

Oggetto: Esecuzione della sentenza n. 269 del 17/05/2022 resa dal Tribunale di Enna, Sez. Lavoro nel giudizio promosso dal Dott. P.G. -Procedura di mobilità volontaria regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 7 posti di Dirigente medico di Medicina Interna ridotti a n. 6

Proposta N° 526 del 11/11/2022

STRUTTURA PROPONENTE
(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa *Aurelia Scibilia*

Il Dirigente Responsabile

Dott.ssa *Gaetana Bonanno*

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il **Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola**,
nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Dirigente Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con deliberazione n.34 dell'08/05/2019, è stato indetto avviso pubblico di mobilità volontaria regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 7 posti di Dirigente Medico di Medicina Interna, ridotti a n. 6 con successiva deliberazione n. 443 del 03/09/2019;

Che con verbali del 24/09/2019 e del 23/10/2019 rassegnati all'Amministrazione, la Commissione -all'uopo nominata- ha portato a termine la suindicata procedura selettiva, elaborando due elenchi di candidati idonei di cui uno di provenienza regionale ed uno di provenienza extraregionale;

Che, conseguentemente, si è provveduto con deliberazione n.625 del 24/10/2019 ad approvare gli atti della procedura in argomento e con deliberazione n. 643 del 29/10/2019 ad individuare n. 4 candidati utilmente classificati, in quanto idonei, per la copertura a tempo indeterminato dei posti di Dirigente Medico di Medicina Interna, con concessione dell'assenso al trasferimento presso questa Amministrazione ai sensi dell'art.30 del D. Lgs. n.165/2021;

Che con ordinanza cautelare del 23/10/2020 resa in sede di reclamo ex art. 669 terdecies c.p.c., medio tempore notificata a cura del legale del Dott. P.G. il 28/10/2020, il Tribunale di Enna ha posto in capo all'Azienda, in via cautelare e d'urgenza, *“di procedere alla valutazione delle domande presentate, per titoli e colloquio, (...) esplicitando, a mezzo apposita motivazione comparativa, i criteri adottati per la scelta degli idonei, nonché il rilievo attribuito ai titoli ed al colloquio sostenuto da ciascun pretendente alla mobilità (..)”*;

Che, con verbale dell'11/12/2020, la Commissione si è riunita, adempiendo alle disposizioni di cui all'ordinanza cautelare;

Atteso che, con nota prot.n.1413 del 30/09/2022, il Servizio Legale Aziendale ha trasmesso, ai fini dell'esecuzione, la sentenza n. 269/2022 con cui il Tribunale di Enna, Sez. Lav. ha definito il superiore giudizio ed, in accoglimento della domanda subordinata formulata dal ricorrente, ha ordinato *“.... all'amministrazione resistente, previo annullamento degli esiti della procedura di mobilità in oggetto, di procedere al riesame della posizione del ricorrente alla luce dei parametri indicati in parte motiva, e di farsi carico di assolvere all'onere di esteriorizzare le ragioni delle proprie scelte, mediante una valutazione sostenuta da adeguata ed esauriente motivazione.”*;

Che, in conseguenza, con nota prot.n.8497 del 06/10/2022, il Settore Gestione Risorse Umane ha invitato il Presidente della Commissione a riconvocare la medesima al fine di dare pronta esecuzione a quanto disposto dal provvedimento conclusivo del giudizio;

Che la Commissione Esaminatrice, al fine di ottemperare alle superiori statuizioni del Tribunale, si è riunita in data 21/10/2022;

Che la stessa, preliminarmente, ha stabilito di procedere alla rivalutazione, con attribuzione dei punteggi e dei criteri fissati dal D.P.R. n. 483/97, di tutti i curricula dei candidati e non solo del curriculum del ricorrente;

Che, in esito a tale rivalutazione nonché alla valorizzazione delle singole voci curriculari e dei giudizi già espressi sui colloqui svolti, la Commissione, in data 21/10/2022, ha elaborato due distinte graduatorie: una relativa ai candidati di provenienza regionale (dott.ri M.M. Santonocito e M.G. Farina) e l'altra relativa ai candidati di provenienza extraregionale (Dott.ri F. Santoro e R. Testa), così come risulta dal verbale allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto, in ragione di quanto sopra esposto, di prendere atto della sentenza n. 269 del 17/05/2022 resa nel giudizio proposto dal Dott. G.P. con la quale il Tribunale Civile di Enna, Sez. Lavoro, ha ordinato “.... *all'amministrazione resistente, previo annullamento degli esiti della procedura di mobilità in oggetto, di procedere al riesame della posizione del ricorrente alla luce dei parametri indicati in parte motiva, e di farsi carico di assolvere all'onere di esteriorizzare le ragioni delle proprie scelte, mediante una valutazione sostenuta da adeguata ed esauriente motivazione.*”;

Ritenuto di disporre, conseguentemente, in esecuzione del superiore provvedimento giudiziario, l'annullamento degli esiti della procedura di mobilità volontaria regionale/extraregionale per la copertura di n. 7 posti di Dirigente Medico di Medicina Interna ridotti a n. 6, di cui alla deliberazione n.625 del 24/10/2019;

Ritenuto di prendere atto e di approvare le risultanze di cui al verbale del 21/10/2022 con il quale la Commissione Esaminatrice, alla luce dei rilievi mossi dal Tribunale di Enna, ha proceduto alla rivalutazione nonché alla valorizzazione delle singole voci curriculari e dei giudizi già espressi sui colloqui svolti, motivando ed esteriorizzando le ragioni delle proprie scelte;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'obbligo di provvedere alla esecuzione della sentenza in argomento, ponendo in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

Prendere atto della sentenza n. 269 del 17/05/2022 resa nel giudizio proposto dal Dott. G.P. con la quale il Tribunale Civile di Enna, Sez. Lavoro, ha ordinato “.... *all'amministrazione resistente, previo annullamento degli esiti della procedura di mobilità in oggetto, di procedere al riesame della posizione del ricorrente alla luce dei parametri indicati in parte motiva, e di farsi carico di assolvere all'onere di esteriorizzare le ragioni delle proprie scelte, mediante una valutazione sostenuta da adeguata ed esauriente motivazione.*”.

Disporre, conseguentemente, in esecuzione del superiore provvedimento giudiziario, l'annullamento degli esiti della procedura di mobilità volontaria regionale/extraregionale per la copertura di n. 7 posti di Dirigente Medico di Medicina Interna ridotti a n. 6, di cui alla deliberazione n.625 del 24/10/2019.

Prendere atto ed approvare le risultanze di cui al verbale del 21/10/2022 con il quale la Commissione Esaminatrice, alla luce dei rilievi mossi dal Tribunale di Enna, ha proceduto alla rivalutazione nonché alla valorizzazione delle singole voci curriculari e dei giudizi già espressi sui colloqui svolti, motivando ed esteriorizzando le ragioni delle proprie scelte.

Prendere atto delle graduatorie, regionale ed extraregionale, esitate dai lavori della Commissione Esaminatrice nella seduta del 21/10/2022 di cui all'allegato verbale parte integrante e sostanziale del presente atto, considerando conclusa la procedura di mobilità volontaria regionale/extraregionale per la copertura di n. 7 posti di Dirigente Medico di Medicina Interna ridotti a n. 6, bandita con deliberazione n. 34 dell'08/05/2019, in ossequio alla sentenza n. 269 del 17/05/2022 del Tribunale di Enna, Sez. Lavoro.

Dare mandato al Settore Gestione Risorse Umane di provvedere alla pubblicazione sul sito aziendale delle risultanze della procedura di mobilità in argomento e di provvedere alla trasmissione della presente deliberazione al Servizio Legale, al fine di consentire gli eventuali ulteriori adempimenti di competenza o che riterrà opportuni.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, stante l'obbligo di provvedere alla esecuzione della sentenza in argomento, ponendo in essere i provvedimenti consequenziali.

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto, disporre di:

Prendere atto della sentenza n. 269 del 17/05/2022 resa nel giudizio proposto dal Dott. G.P. con la quale il Tribunale Civile di Enna, Sez. Lavoro, ha ordinato “.... *all'amministrazione resistente, previo annullamento degli esiti della procedura di mobilità in oggetto, di procedere al riesame della posizione del ricorrente alla luce dei parametri indicati in parte motiva, e di farsi carico di assolvere all'onere di esteriorizzare le ragioni delle proprie scelte, mediante una valutazione sostenuta da adeguata ed esauriente motivazione.*”.

Disporre, conseguentemente, in esecuzione del superiore provvedimento giudiziario, l'annullamento degli esiti della procedura di mobilità volontaria regionale/extraregionale per la copertura di n. 7 posti di Dirigente Medico di Medicina Interna ridotti a n. 6, di cui alla deliberazione n.625 del 24/10/2019.

Prendere atto ed approvare le risultanze di cui al verbale del 21/10/2022 con il quale la Commissione Esaminatrice, alla luce dei rilievi mossi dal Tribunale di Enna, ha proceduto alla rivalutazione nonché alla valorizzazione delle singole voci curriculari e dei giudizi già espressi sui colloqui svolti, motivando ed esteriorizzando le ragioni delle proprie scelte

Prendere atto delle graduatorie, regionale ed extraregionale, esitate dai lavori della Commissione Esaminatrice nella seduta del 21/10/2022 di cui all'allegato verbale parte integrante e sostanziale del presente atto, considerando conclusa la procedura di mobilità volontaria regionale/extraregionale per la copertura di n. 7 posti di Dirigente Medico di Medicina Interna ridotti a n. 6, bandita con deliberazione n. 34 dell'08/05/2019, in ossequio alla sentenza n. 269 del 17/05/2022 del Tribunale di Enna, Sez. Lavoro.

Dare mandato al Settore Gestione Risorse Umane di provvedere alla pubblicazione sul sito aziendale delle risultanze della procedura di mobilità in argomento e di provvedere alla trasmissione della presente deliberazione al Servizio Legale, al fine di consentire gli eventuali ulteriori adempimenti di competenza o che riterrà opportuni.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione, stante l'obbligo di provvedere alla esecuzione della sentenza in argomento, ponendo in essere i provvedimenti consequenziali.

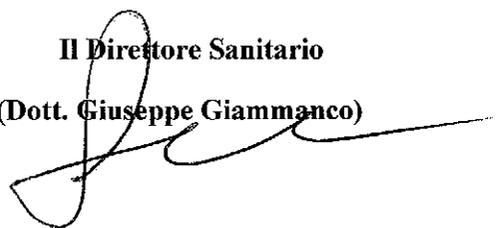
Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



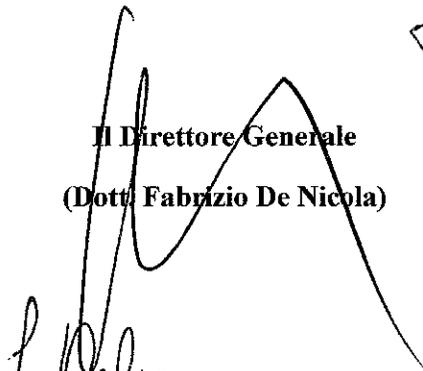
Il Direttore Sanitario

(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calci



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
- b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



**PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE/EXTRAREGIONALE - PER
TITOLI E COLLOQUIO - PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI DIRIGENTE
MEDICO DI MEDICINA INTERNA**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

In data 21 del mese di Ottobre dell'anno 2022 alle ore 9:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesù' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico di mobilità volontaria regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 6 posti di Dirigente Medico di Medicina Interna indetta con deliberazione n. 34 del 08/05/2019 e conclusa con deliberazione n. 625 del 24/10/2019 di approvazione atti, per procedere all'esecuzione della sentenza n. 269 del 17/05/2022 resa dal Tribunale Civile di Enna – Sez. lavoro resa nel giudizio proposto dal Dott. Giuseppe Papalia.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 466 del 04/09/2019, esecutiva, risulta così composta:

- | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| 1) Prof. Francesco Purrello | Presidente | |
| 2) Dott. Maurizio Russello | Componente | |
| 3) Dott. Carmelo Terrasi | Componente | |
| 4) Dott.ssa Chiara Caponetto , in sostituzione della Dott.ssa Gaia Garofalo | | Segretaria |

La Commissione si è riunita a seguito della richiesta del Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane formalizzato con nota prot.n. 8497 del 06/10/2022, parte integrante del presente verbale.

La Commissione, preliminarmente, procede all'esame della documentazione esistente agli atti, ed in particolare dei verbali n. 1, n. 2 e del verbale dell'11/12/2020 redatto al fine di adempiere alle disposizioni di cui all'Ordinanza cautelare del 23/10/2020 resa nel giudizio di che trattasi.

La Commissione, a questo punto, prende atto che con il citato provvedimento giudiziario conclusivo del giudizio il Tribunale adito, in accoglimento della domanda subordinata proposta dal Dott.

Papalia, ha ordinato "... all'amministrazione resistente, previo annullamento degli esiti della procedura di mobilità in oggetto, di procedere al riesame della posizione del ricorrente alla luce dei parametri indicati in parte motiva, e di farsi carico di assolvere all'onere di esteriorizzare le ragioni delle proprie scelte, mediante una valutazione sostenuta da adeguata ed esauriente motivazione."

Nello specifico, il Tribunale ha ritenuto testualmente: "(...) *Sarebbe stato (...) necessario procedere ad una valutazione positiva e comparata da effettuarsi in base al curriculum di carriera e professionale (titoli culturali, di formazione, scientifici e di esperienza) del personale interessato in rapporto al posto da ricoprire, attribuendo a ciascun titolo ed al colloquio stesso, un punteggio che avrebbe permesso di dare un fondamento alla graduatoria tra i pretendenti (...)*"

La Commissione Esaminatrice, pertanto, al fine di ottemperare correttamente a quanto disposto, stabilisce di procedere ad esaminare le domande di tutti i candidati ammessi alla suddetta procedura valutando i curricula di carriera e professionali di ciascuno di essi, nonché attribuendo i punteggi e i criteri espressi dal punto 3 dell'art. 27 del D.P.R. 483/97 per le procedure concorsuali.

E pertanto, la Commissione ha a disposizione:

Per la valutazione dei titoli: MAX 20 .

Per la valutazione della prova orale: MAX 20 punti, con punteggio minimo per l'idoneità di 14/20.

Fermo restando che i giudizi espressi dalla Commissione sui colloqui svolti vengono confermati sin d'ora, si rappresenta che:

per quanto riguarda la valutazione del colloquio, considerato che i professionisti candidati alla presente procedura svolgono già le funzioni di Dirigente Medico in reparti di Medicina Interna di altre Aziende Sanitarie, il giudizio della Commissione viene formulato stabilendo che non viene dato rilievo alle competenze di base, sicuramente già possedute dai candidati, bensì alla capacità di ciascuno di loro di applicare conoscenze scientifiche multidisciplinari e aggiornate che costituiscono un requisito essenziale in un contesto quale è quello dell'ARNAS Garibaldi, Azienda articolata e altamente specializzata, nella quale, oltre l'Unità Operativa di Medicina Interna, operano reparti di alta levatura quali Oncologia, Malattie Infettive, Neurochirurgia, Chirurgia Oncologica ed altri.

A questo punto la Commissione, quindi, procede alla valorizzazione delle voci curriculari sintetizzandole nelle schede sinottiche che si allegano (allegato n. 1) nonché alla valorizzazione dell'esito dei colloqui già effettuati, come da schede individuali (allegato n. 2).

Viene preso in esame il candidato **Santoro Fabrizio**:

punteggio conseguito nel curriculum: **13,72**

punteggio conseguito nel colloquio: (minimo 14/20) **20**

TOTALE PUNTI: 33,72

IDONEO



Viene presa in esame la candidata **Testa Rosalinda**
punteggio conseguito nel curriculum: **12,54**
punteggio conseguito nel colloquio: (minimo 14/20) **20**
TOTALE PUNTI: 32,54 IDONEA

Viene presa in esame la candidata **Barrano Barbara**
punteggio conseguito nel curriculum: **13,36**
punteggio conseguito nel colloquio: (minimo 14/20) **10** **NON IDONEO**

Viene preso in esame il candidato **Battiato Carmelo**
punteggio conseguito nel curriculum: **10,22**
punteggio conseguito nel colloquio: (minimo 14/20) **10** **NON IDONEO**

Viene preso in esame il candidato **D'Amico Giuseppe**
punteggio conseguito nel curriculum: **7,82**
punteggio conseguito nel colloquio: (minimo 14/20) **10** **NON IDONEO**

Viene presa in esame la candidata **Farina Maria Grazia**
punteggio conseguito nel curriculum: **9,46**
punteggio conseguito nel colloquio: (minimo 14/20) **18**
TOTALE PUNTI: 27,46 IDONEA

Viene preso in esame il candidato **Papalia Giuseppe**
punteggio conseguito nel curriculum: **11,91**
punteggio conseguito nel colloquio: (minimo 14/20) **10** **NON IDONEO**

Viene presa in esame la candidata **Sanfilippo Emiliana**
punteggio conseguito nel curriculum: **12,82**
punteggio conseguito nel colloquio: (minimo 14/20) **10** **NON IDONEA**



Viene presa in esame la candidata **Santonocito Maria Milena**

punteggio conseguito nel curriculum: **12,11**

punteggio conseguito nel colloquio: (minimo 14/20) **18**

TOTALE PUNTI: 30,11 IDONEA

Tutto ciò premesso, pertanto, si espone di seguito il risultato della procedura con distinte graduatorie: una relativa ai candidati di provenienza regionale e l'altra relativa ai candidati di provenienza extraregionale .

ELENCO REGIONALE RELATIVO AI CANDIDATI IDONEI IN ORDINE DI MERITO

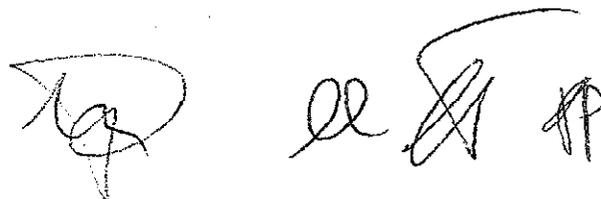
Dott.ssa Santonocito Maria Milena, nata il 09/09/1979	PUNTEGGIO	TOT: 30,11
Dott.ssa Farina Maria Grazia, nata il 26/08/1974	PUNTEGGIO	TOT: 27,46

ELENCO EXTRA REGIONALE RELATIVO AI CANDIDATI IDONEI IN ORDINE DI MERITO

- 1) Dott. Santoro Fabrizio, nato il 01/05/1978 **PUNTEGGIO:** **TOT: 33,72**
- 2) Dott.ssa Testa Rosalinda, nata il 27/06/1980 **PUNTEGGIO:** **TOT: 32,54**

Ultimati i lavori, la Commissione decide di trasmettere il presente verbale, nonché gli atti ad esso allegati al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 11:00.



Del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE

Prof. Francesco Purrello



I Componenti:

Dott. Maurizio Russello



Dott. Carmelo Terrasi



Il Segretario

Dott. ssa Chiara Caponetto

